



# TERMES DE REFERENCE

## Consultance Référent-e Genre

### FRANCE

**Secteur d'activité** : Santé

**Type de contrat** : Prestation de service (consultance)

**Durée** : 12 mois (Octobre 2024 – Septembre 2025)

**Localisation de la consultance** : poste en télétravail avec des déplacements sur le terrain et à Marseille (où est situé le siège de Santé Sud)

**Référence de l'appel d'offre**

**Clôture le 15/09/2024 à 24h (heure française)**

## 1. Informations générales

### 1.1. Santé Sud

Santé Sud est une ONG internationale engagée pour le droit à la santé pour tous et toutes. Nos programmes sont conçus selon une méthodologie de santé publique fondée sur les droits humains dont l'égalité de genre. Depuis 1984, nous agissons sans remplacer, en renforçant les capacités de nos partenaires locaux pour que chacun-e ait accès à des soins de qualité. Nos partenaires sont les acteur·ices des systèmes de santé (autorités publiques de santé, services de santé primaires et de référence), les autorités locales de nos régions d'intervention, les organisations de la société civiles engagées pour le droit à la santé et les populations.

Parce que tout le monde a le droit d'être bien soigné, nous construisons ensemble des systèmes de santé plus efficaces et vertueux et renforçons le pouvoir d'agir des populations sur leur santé.

Actuellement, Santé Sud conduit des projets en Mauritanie, Maroc, Tunisie, Madagascar et à Mayotte autour de 5 thématiques d'action : Lutte contre les maladies prioritaires ; Médicalisation des zones rurales ; Santé communautaire ; Santé, droits sexuels et reproductifs et égalité de genre ; Santé et développement infantile.

Depuis 2012, Santé Sud est une association du Groupe SOS.

### 1.2 Santé Sud et l'approche genre

Santé Sud intègre la promotion de l'égalité de genre dans l'ensemble de ses actions. Sa vision est alimentée par une approche fondée sur les droits humains et l'égalité de genre pour l'accès de tous·tes à des soins de qualité, sans discrimination.

Cela s'opérationnalise notamment à travers des programmes dédiés au renforcement de la santé et des droits sexuels et reproductifs. Ces programmes abordent directement les problématiques de l'accès à la santé et aux droits sexuels et reproductifs dans une perspective d'empowerment des femmes et des minorités de genre. Ils visent le renforcement des connaissances des populations sur leurs droits sexuels et reproductifs et l'amélioration de leur maîtrise de leurs choix. Ils ont pour objectif de permettre une prise de décision éclairée concernant le parcours de santé sexuelle et reproductive (choix contraceptifs, suivi de grossesse, suivi de l'accouchement, etc.) et de défendre le droit à des soins de qualité, bienveillants et respectueux en gynécologie et obstétrique. Ces projets intègrent des stratégies de promotion de la santé sexuelle et reproductive à plusieurs échelles (adolescent·es, femmes et hommes, familles, communautés, société) ciblant également les hommes et garçons afin de promouvoir la masculinité et la paternité positive, selon une approche transformative des normes de genre. En parallèle, ils ciblent les structures de santé et les ressources humaines en santé des services de gynécologie, obstétrique et néonatalogie-pédiatrie pour renforcer leurs capacités à dispenser des soins de qualité et aux engagements et normes nationales de chaque pays en faveur de la santé sexuelle et reproductive des populations. Depuis 2022, les programmes SDSR de Santé Sud se sont élargis afin d'inclure la lutte contre les violences basées sur le genre incluant la lutte contre les violences gynécologiques et obstétricales.

Cela s'opérationnalise également sur les autres thématiques d'intervention de Santé Sud qui intègrent les questions de genre à travers la prise en compte du genre i) comme déterminant d'accès à la santé ; ii) comme déterminant de la qualité des soins ; iii) dans l'organisation d'une structure partenaire accompagnée qu'il s'agisse d'une formation sanitaire ou d'une organisation de la société civile ; iv) dans tout élément de communication pour contribuer à lutte contre les stéréotypes de genre.

Après avoir co-construit avec l'ensemble des équipes un nouveau projet associatif en 2023, décliné en stratégie opérationnelle 2024-2026, Santé Sud est en cours de finalisation de la formalisation de sa stratégie genre. Celle-ci vise à structurer l'ensemble des initiatives déjà en cours et permettra d'harmoniser les pratiques et outils et d'orienter les futures actions. Elle sera également déclinée en plan d'action concret et en lien avec les projets pour les années 2025-2027.

Dans le cadre de cette stratégie et de son plan d'action, le/a référent/e genre sera chargé/e d'accompagner la mise en œuvre des nouveaux projets Santé Sud afin que :

- les activités prennent en compte les besoins spécifiques des femmes et des hommes et des minorités de genre
- les activités luttent contre les stéréotypes perpétuant les inégalités de genre
- les équipes de Santé Sud et de ses partenaires soient renforcées et outillées pour la mise en œuvre de la stratégie genre de Santé Sud dans ses projets

## **2. Position du-de la référent-e genre**

Le-la référent-e travaille en collaboration avec la Directrice des Opérations. Il-elle est amené-e à collaborer avec l'ensemble des responsables programmes au siège et travaille en étroite collaboration avec les équipes terrain des projets en cours auprès de qui il-elle exerce une responsabilité fonctionnelle.

Il-elle travaille en lien avec les autres référent-es techniques du siège, qui sont positionnés i) sur la santé et droits sexuels et reproductifs, ii) sur la coordination et la qualité des soins, iii) sur la lutte contre les infections et iv) sur les violences basées sur le genre notamment.

**En fonction des profils des candidat-es qui se positionneront sur cet appel d'offre et de leur disponibilité, Santé Sud est susceptible de recruter plusieurs référent-es genre auprès desquel.les seront répartis les projets et le nombre de jours.**

## **3. Objectifs de la mission**

### ***Construction et pilotage d'une méthodologie de formation de prise en compte du genre transversale***

- Concevoir dans le cadre des projet les méthodologies de formation et ses outils opérationnels (modules de formation, supports de formation etc.) pour le renforcement des groupes cibles de Santé Sud sur les questions de genre
- Participer à la mise en œuvre de la méthodologie en appui/relai des équipes terrain
- Élaborer des outils de suivi-évaluation/mesure d'impact (protocoles, grilles, etc.) dans une optique d'amélioration de la qualité afin de faire converger les méthodologies de suivi
- Valider les contenus de formation et les messages techniques de sensibilisation/promotion de l'égalité de genre dans le cadre des projets

### ***Renforcement des capacités des équipes projet Santé Sud et de ses partenaires***

- Former et accompagner en continu les équipes projet de Santé Sud à la mise en œuvre de la stratégie genre de Santé Sud et à l'appropriation de ses outils opérationnels
- Former et accompagner les équipes des partenaires de Santé Sud dans la définition de leur stratégie genre et dans la mise en œuvre de cette stratégie.

### **Capitalisation des méthodologies, outils et supports de formation en genre**

- Appuyer le cadrage et la rédaction des documents de capitalisation des méthodes d'intervention des projets et des bonnes pratiques sur l'approche genre de Santé Sud
- Appuyer la capitalisation et le renforcement des outils existants dans une logique d'harmonisation, d'amélioration et de réplique des outils et pratiques
- Développer une bibliothèque de formation réunissant l'ensemble des outils, supports, documents de cadrage, etc. pour le renforcement des acteur·ices terrain et des équipes Santé Sud et partenaires sur le genre

### **Appui au développement des projets**

- Appuyer les équipes programme et pays pour la conception de nouveaux projets en intégrant une approche genre (diagnostic technique, définition des modalités techniques d'intervention et des moyens de mise en œuvre nécessaires etc.)
- Développer des outils communs à l'ensemble des pays pour la prise en compte du genre tout au long du cycle du projet et accompagner leur appropriation par les équipes projet

## **4. Profil(s)**

Les diplômes suivants sont mentionnés à titre d'exemple. L'expérience professionnelle dans le domaine sera largement valorisée.

### **Formation :**

- Master en sciences sociales, santé publique, sciences politiques ou dans un domaine connexe

### **Expérience :**

- 5 ans d'expérience dans l'intégration de la dimension de genre dans des projets de développement
- Expérience en santé souhaitée
- Expérience en gestion de projet dans une ONG internationale ou nationale appréciée
- Expérience de formateur·ice / formation de formateur·ices souhaitée
- Expérience dans des pays à ressources limitées appréciée

### **Compétences requises :**

- Capacités pédagogiques, de dialogue, d'écoute et de travail en équipe multiculturelle et pluridisciplinaire
- Capacité à concevoir et à évaluer des indicateurs de performance pertinents pour mesurer l'impact des interventions
- Excellentes capacités organisationnelles (planification, mise en œuvre, suivi-évaluation)
- Excellentes capacités rédactionnelles en français. Connaissances des langues officielles de nos pays d'intervention est un plus (notamment arabe et malagasy)

- Capacités relationnelles : expression, négociation, diplomatie, rigueur, sens de l'empathie et mise en réseau
- Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, Power Point, Teams)

Les candidat·es retenu·es devront adhérer aux valeurs de Santé Sud (co-construction, responsabilité, expertise et justice) et démontrer un engagement pour l'égalité de genre et les droits des femmes et des minorités de genre.

## 5. Conditions

Les candidat·es sont prié·es d'envoyer les éléments suivants :

- CV détaillé présentant leurs expériences
- Identité physique et fiscale du soumissionnaire (copie du registre de la chambre du commerce et du Numéro d'identification fiscal)
- Offre financière détaillée libellée en euros avec un tarif jour/homme
- Offre technique (1 page) précisant le nombre de jours disponibles dans les 12 mois de la prestation et le nombre de missions terrain réalisables.

**Type de contrat** : prestation de service

**Durée** : prise de poste en octobre 2024 pour 12 mois, renouvelable

**Lieu de travail** : poste en télétravail avec des déplacements sur le terrain et à Marseille au siège de Santé Sud

**Volume de jours-homme estimée** : Le nombre de jours global dépendra des besoins de Santé Sud au cours de la période considérée et du nombre de formations et d'activités réellement exécutées par le-la prestataire.

A titre indicatif, aujourd'hui il se situe autour de 70 jours entre octobre 24 et septembre 25, mais avec l'arrivée de nouveaux projets il devrait à terme s'établir à 150 jours annuels. Ces jours pourront être affectés de façon variable selon les mois et les missions prévues sur le terrain (selon le nombre de référent·es sélectionné·es)

**Clause de non exclusivité** : En cas d'ouverture de nouveaux projets et de non disponibilité de l'expert·e ou des expert·es retenu·es à assurer l'ensemble des accompagnements nécessaires, Santé Sud fera appel à d'autres consultant·es sur la même compétence.

**Le contrat pourra donner lieu à plusieurs reconductions sur les années suivantes sur un cahier des charges et des conditions similaires (notamment en matière de montant contractualisé).**

L'offre doit être adressée à Santé Sud et soumise à l'adresse email suivante en précisant dans l'objet du mail la référence 24FRGENRE : [ap3@santesud.org](mailto:ap3@santesud.org) au plus tard le dimanche **15/09/2024 à 24H, heure française.**

Seul·es les soumissionnaires présélectionné·es seront contacté·es.

Toutes les candidatures incomplètes seront automatiquement écartées.

Santé Sud se réserve le droit d'annuler l'appel à candidatures à tout moment du processus, ou de le déclarer infructueux.